

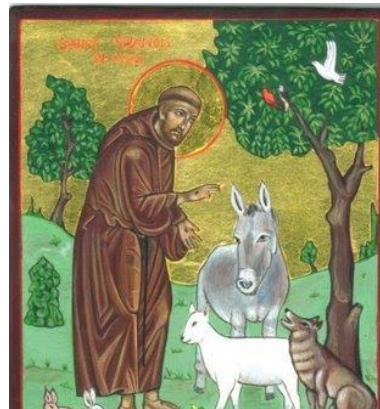
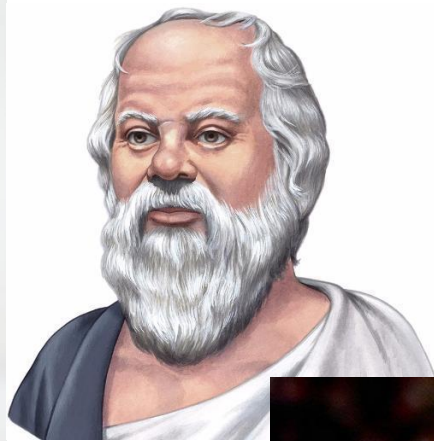


Budite (im) najbolji

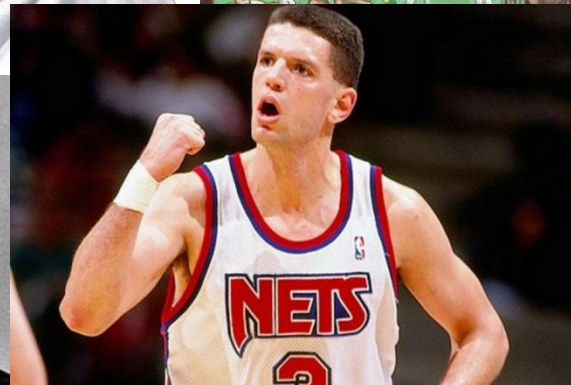
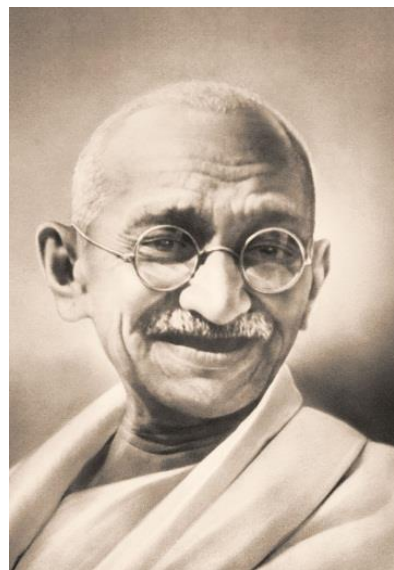
mr. sc. Borna Lulić



Navedite neke lidere iz prošlost



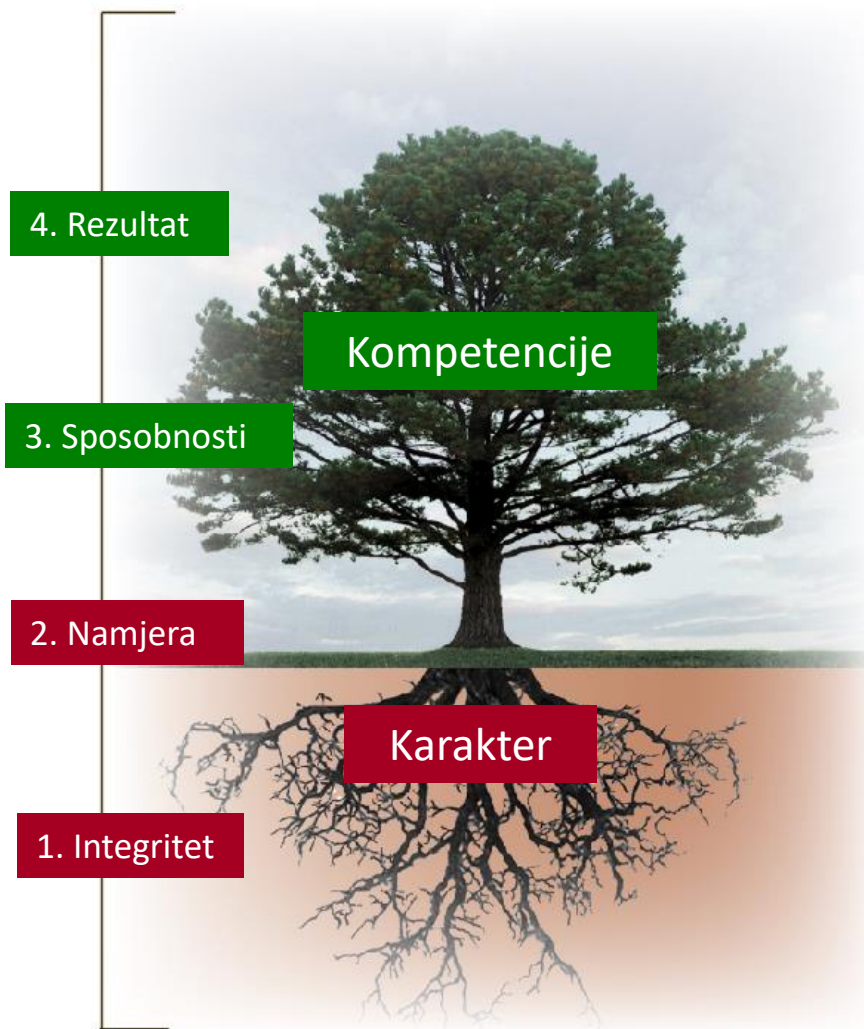
J. F. Mucke, N. Š. Zrinski na sigetskoj kuli



Navedite mi osobine koje jako cijenite
kod lidera



Četiri najvažnija elementa kredibiliteta

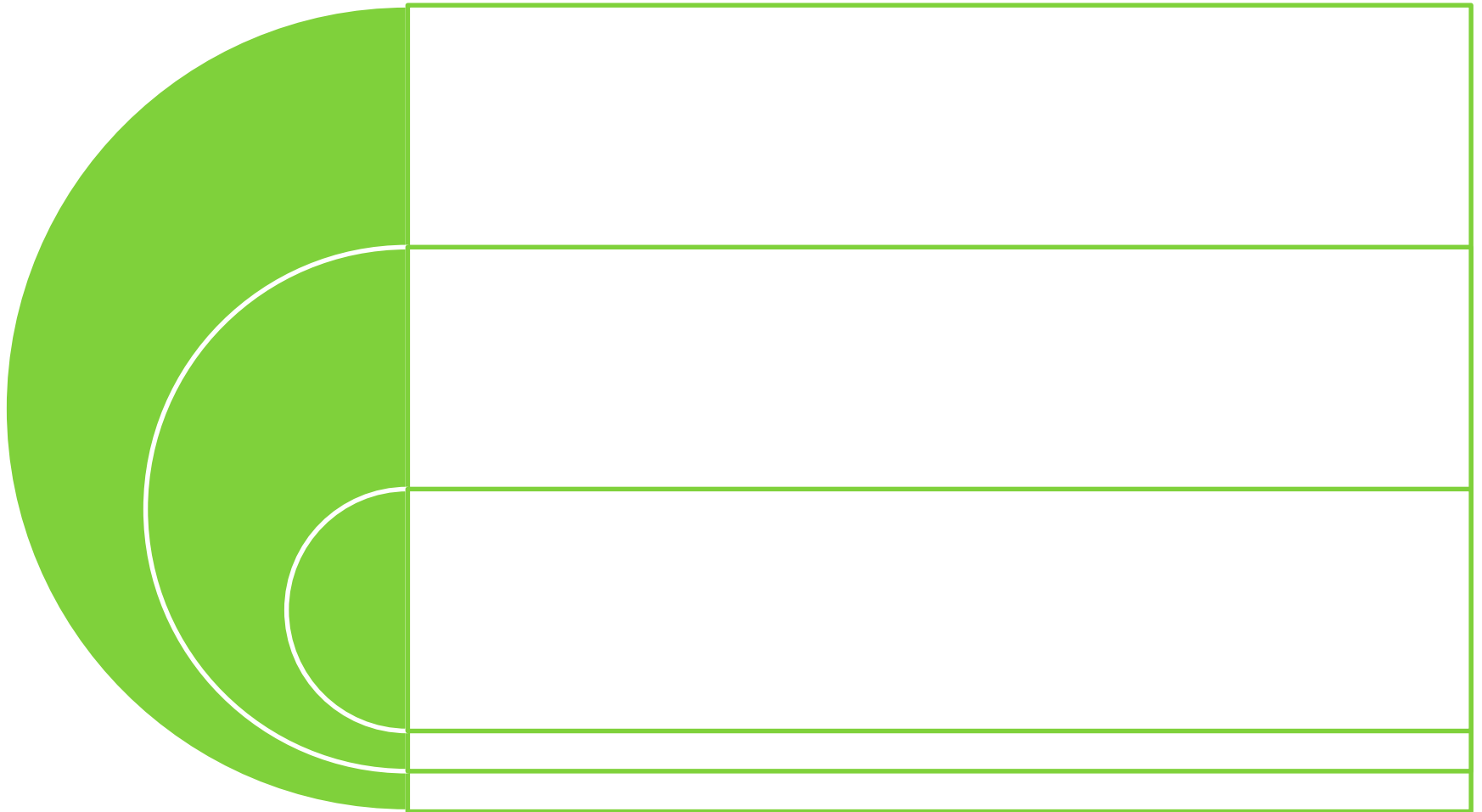


Dvije stvari koje su zajedničke svim snažnim i uspješnim vođama

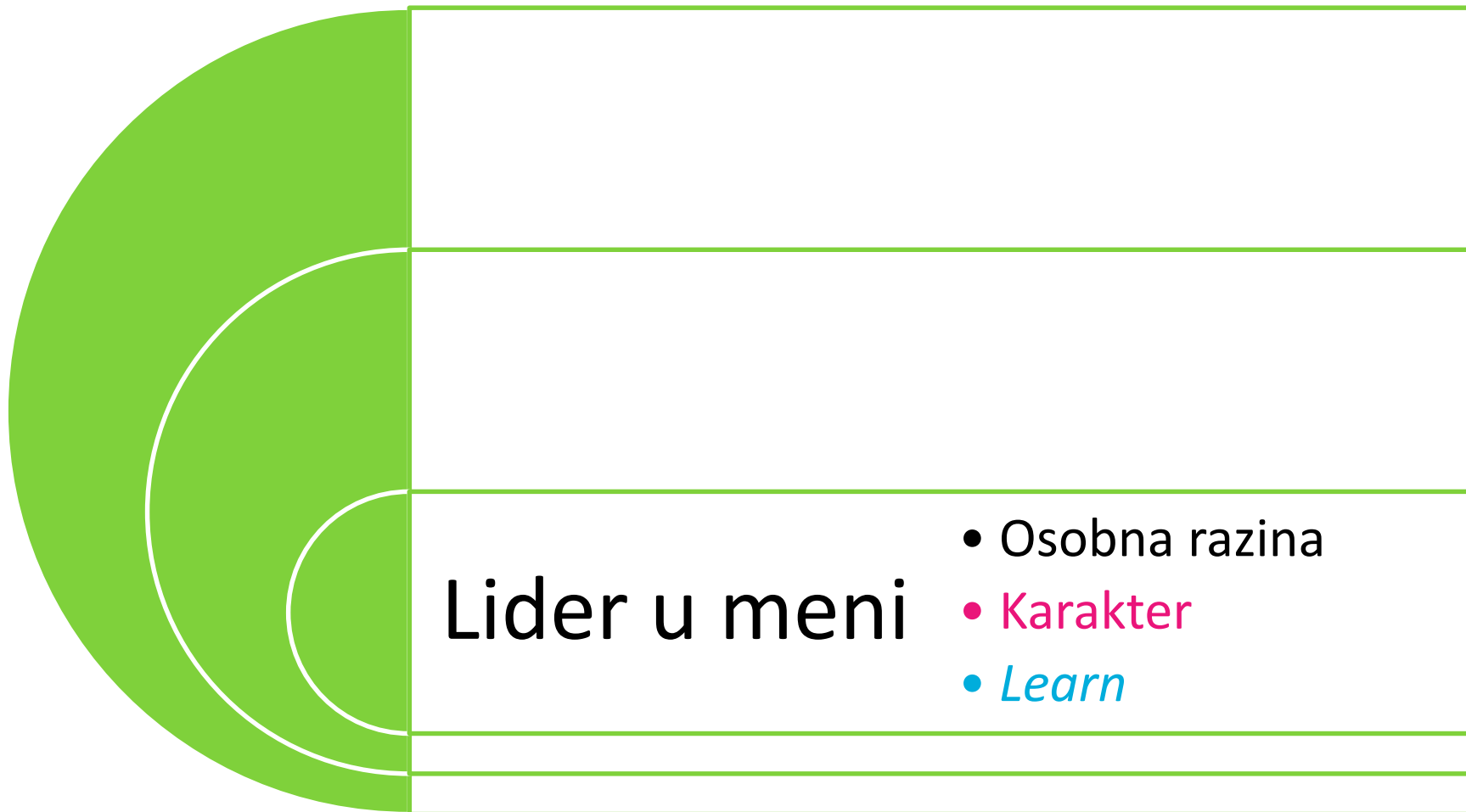
- Imaju **poštovanje** ljudi
- Ostvaruju **rezultate**



Teme o kojima ću govoriti



Teme o kojima ću govoriti



Teme o kojima ću govoriti



Lider iz mene

- Timska razina
- **Kompetencije**
- *Lead other's*

Lider u meni

- Osobna razina
- **Karakter**
- *Learn*

Teme o kojima ću govoriti



Liderstvo

- Društvena razina
- **Kredibilitet**
- *Leave a legacy*

Lider iz mene

- Timska razina
- **Kompetencije**
- *Lead other's*

Lider u meni

- Osobna razina
- **Karakter**
- *Learn*

I. Lider u meni – osobna razina

1) Principi / načela / vrijednosti = Karakter



I. Lider u meni – osobna razina

2) Vizija



Vizija mene samog



Kojim putem želim **ići**?

Kamo želim **stići**?

Što želim **postići**?

I. Lider u meni – osobna razina

- 1) Principi / načela / vrijednosti – sjeme



- 2) Vizija – voda



Vizija



- **Vizija** = životni san = slika
- **Vizija osigurava dugoročnu proaktivnost.** Ona je najvažnija. Sve odatle kreće.
- U njoj **nema ograničenja.**
- Što želim napraviti u životu?
- Jasnoća vizije i misije u ljudima budi **svrhovitost.**
- **Snažna vizija stvara kulturu izvrsnosti**

Snaga vizije!



- Preživjeli zatočnici vijetnamskih i drugih logora navodili su da ih je na životu držala snažna vizija orijentirana na budućnost
- Istraživanja pokazuju da djeca sa „slikama uloga usmjerenima na budućnost” u školi postižu neusporedivo bolje rezultate i znatno su sposobnija u suočavanju sa životnim izazovima.
- Skupine i organizacije sa snažnim osjećajem za misiju postižu značajno bolje rezultate od onih koji ne raspolažu snagom vizije.

I. Lider u meni – osobna razina

- 3) Učenje (*learn*) – Sunce
 - a) povezivanje s novim znanjima
 - b) povezivanje s novim ljudima
 - c) povezivanje s vlastitim potencijalom – jačanje unutarnjih snaga
 - d) rad na otklanjanju slabosti





Koji bi to bili plodovi?

Moć kreacije
Mnoštvo ideja
Poduzetnost
Želja za promjenom
Inicijativa
Odlučnost
Snaga volje
Hrabrost
Samopouzdanje



Samosvijest

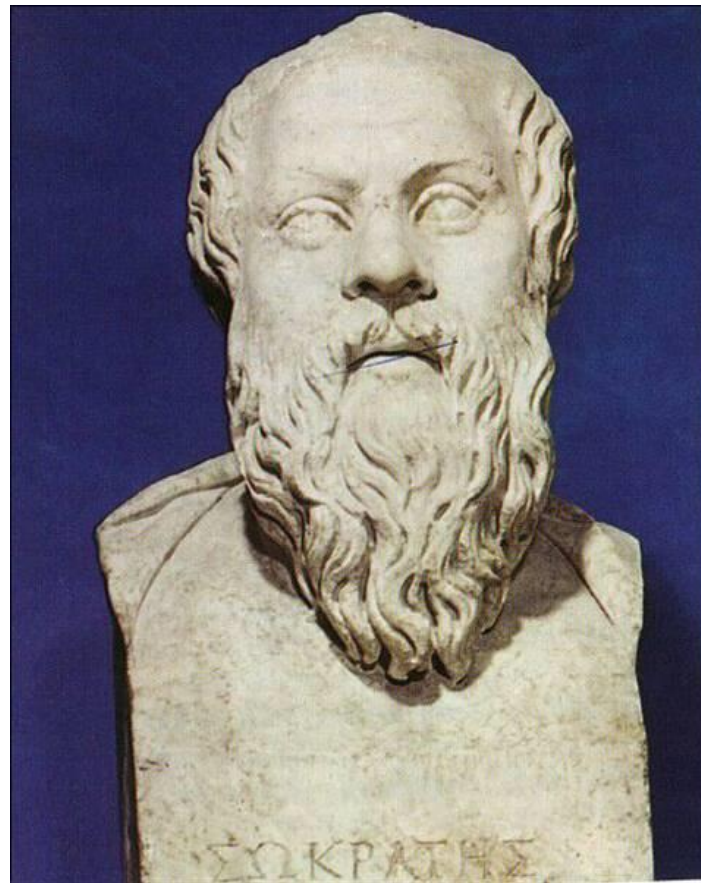


I. Lider u meni – osobna razina

- 1) Sjeme = principi / načela / vrijednosti
- 2) Vizija mene samog – što želim postići
- 3) Ustrajan rad na samome sebi



Svako vođenje započinje vođenjem samoga sebe.



Ugovor



1. Ovo su tri osobine koje želim ojačati u svom karakteru:

**CONTRACT
AGREEMENT**



Video

Krilce kormila

<https://www.youtube.com/watch?v=8xJvBeuY-IA>

Ugovor



2. Koja je to samo jedna stvar koju kada bih učinio/la u životu bi snažno utjecala na širenje mog kruga utjecaja?

∩

**CONTRACT
AGREEMENT**

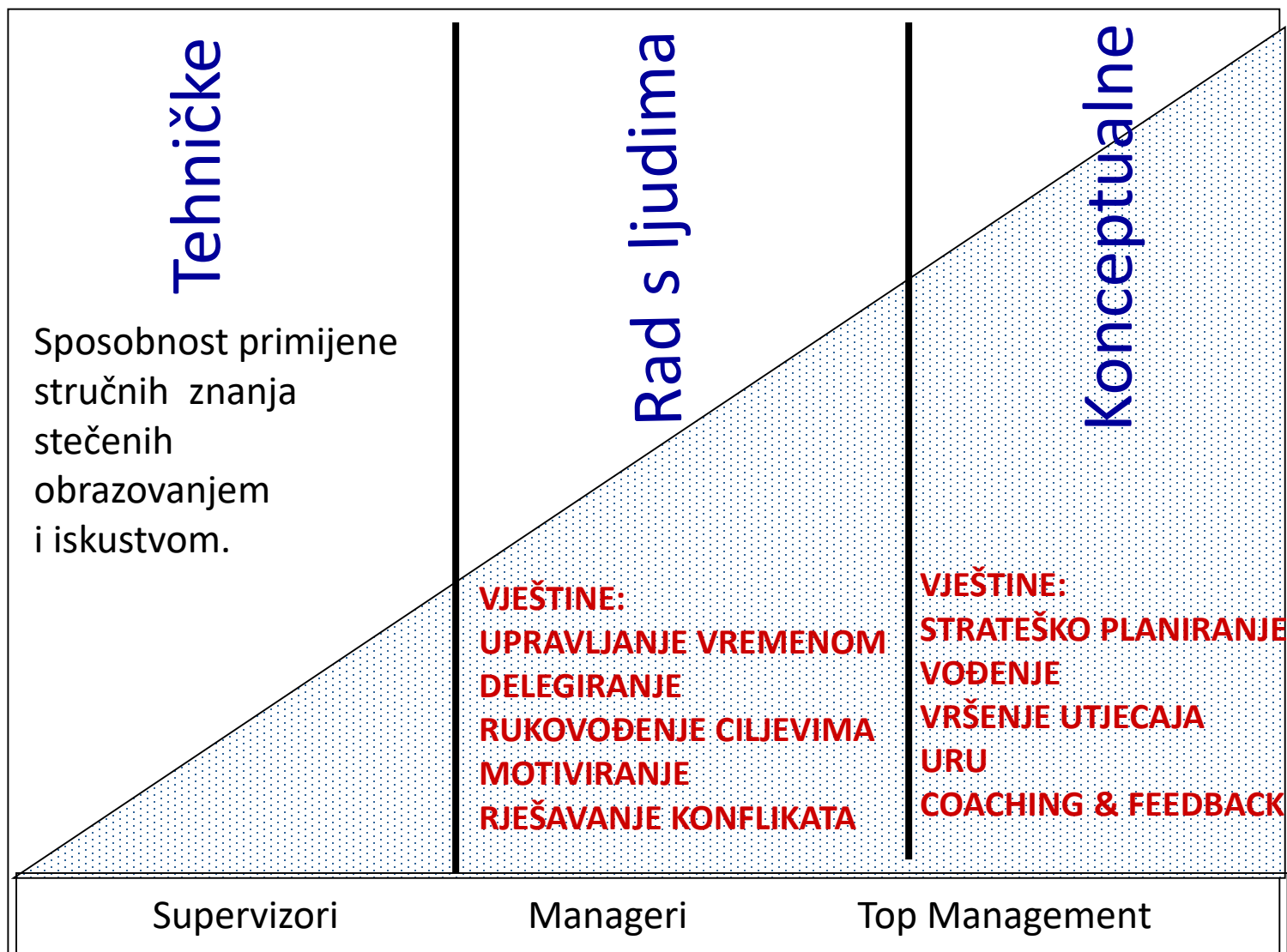
II. Lider iz mene – timaska razina

Smatra se da menadžeri moraju posjedovati tri temeljne vrste znanja i vještina:

- 1. Tehnička znanja i vještine**
- 2. Socijalna znanja i vještine**
- 3. Konceptualna znanja i vještine**



VJEŠTINE



Kotač menadžmenta



Rad s ljudima – interpersonalne vještine

Sposobnost ophođenja s ljudima

Razvijanje dobrih odnosa sa suradnicima

- razvijanje i održavanje međusobnog povjerenja sa suradnicima
- inspiriranje sudionika
- sposobnost izražavanja empatije
- poticanje na iznošenje ideja, mišljenja i viđenja
- davanje povratne informacije
- Rješavanje problema i konflikata
- mentoriranje i savjetovanje

Stvarni činitelj dobrog vodstva

12 % “uspješnog upravljanja”
je znanje, a **88 % je**
ophođenje s ljudima na
ispravan način.

Stanford Research Institute

Razvoj ljudi & prepoznavanje potencijala



Osnaživanje zaposlenih stvaranje je organizacijske klime koja oslobađa znanje, iskustvo i motivaciju koja već postoji u ljudima.

Što je sve potrebno da bih razvio svoje ljude?



Osnaživanje zaposlenih znači da ljudi imaju moć djelovanja. To također znači da su ljudi odgovorni za rezultate.

Ugovor



3. Ovo su tri stvari koje želim učiniti za razvoj svojih ljudi:

**CONTRACT
AGREEMENT**

Teme o kojima govorimo



Liderstvo

- Društvena razina
- **Kredibilitet**
- *Leave a legacy*

Lider iz mene

- Timska razina
- **Kompetencije**
- *Lead other's*

Lider u meni

- Osobna razina
- **Karakter**
- *Learn*

Vodstvo se bavi najvišim ciljevima:
što želim postići?



Kakvu Hrvatsku želimo vidjeti?

Što ćemo učiniti?

Tko će to učiniti?



Leader SHIP



grč. – kybernao = upravljati brodom

kybernetes = kormilar, upravitelj

lat. – gubernare

eng. – governor; hrv. – guverner

Gubernija – pokrajina, provincija = **županija**

III. Liderstvo – društvena razina

Najprije ono što je najvažnije:

Promijeniti **paradigm** & pružiti **perspektivu**
& **pozitivnu priliku**



III. Liderstvo – društvena razina

- Projekti usmjereni prema

- a) Budućnosti – mladi

- obrazovanje

- ekologija / zemlja / hrana

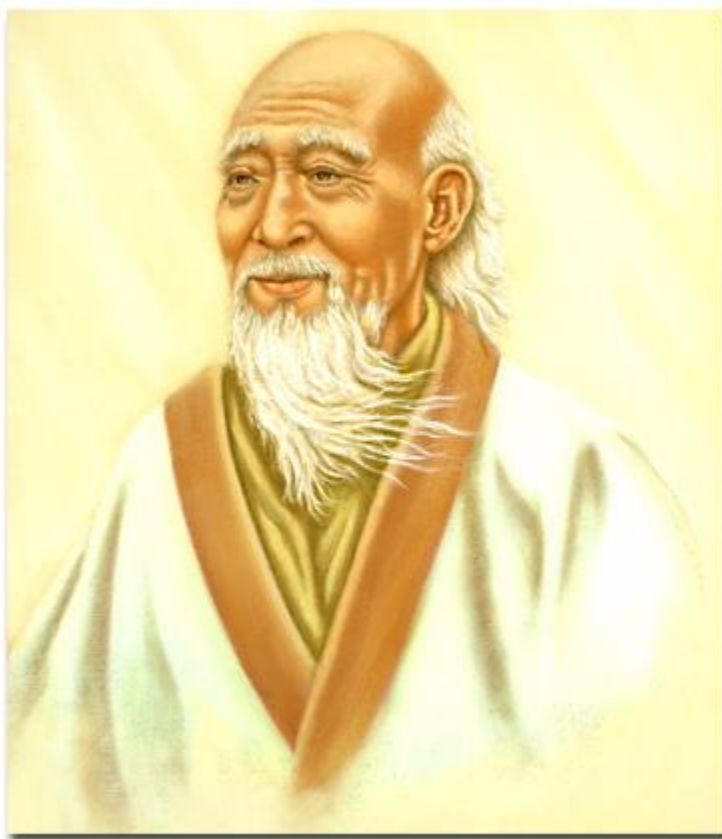
- b) Prošlosti – dostojanstvo starijih

- c) Sadašnjosti - projekti solidarnosti



III. Liderstvo – društvena razina - kredibilitet = dobivanje povjerenja





*Vođa sve više napreduje i dulje ostaje
na funkciji ukoliko stavlja dobrobit svih
iznad dobrobiti samoga sebe.*

Lao Tse

Ugovor



4. Ostavljanje baštine – *Leave a legacy*

U kojim područjima želim dati svoj najveći doprinos za razvoj bolje budućnost moje županije /domovine?

**CONTRACT
AGREEMENT**

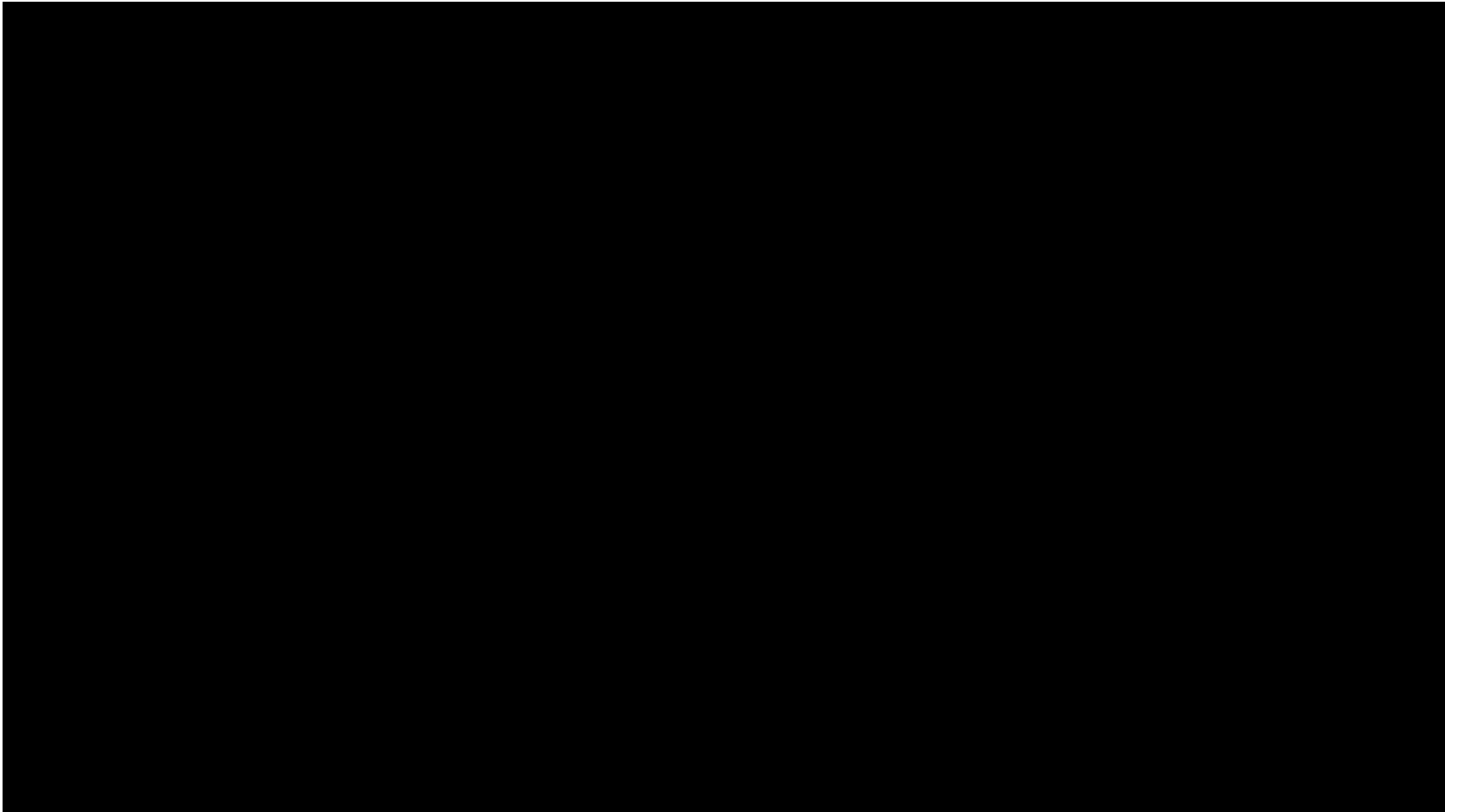
Tko će mi u tome pomoći?



Značajke koje privlače sljedbenike

- Vizija i jasan smjer
- Integritet, vjernost vlastitim vrijednostima i principima
- Razvoj i otkrivanje sposobnosti u ljudima, mogućnost napretka, davanje ovlasti...
- Plemenite namjere
- Kada radite za opće dobro

First Follower - Leadership Lessons



Teme o kojima sam govorio



Liderstvo

- Društvena razina
- **Kredibilitet**
- *Leave a legacy*

Lider iz mene

- Timska razina
- **Kompetencije**
- *Lead other's*

Lider u meni

- Osobna razina
- **Karakter**
- *Learn*

Poruka za kraj:



LEADERSHIP TRAINING



Hvala vam!

borna.lulic@gmail.com